



DAS KOMPETENZRAD

Ein Mini-Tool für Führungskräfte

Das Kompetenzrad

1. Auflage, Februar 2021

©Marcus Rosik systemische Beratung GmbH
Straßburger Straße 37/39
28211 Bremen



Kompetenzrad

Kurzanleitung

- Schritt 1:** Sammle deine Kompetenzen für eine Tätigkeit oder einen Aufgabenbereich, beispielsweise für deinen Beruf.
- Schritt 2:** Zeichne für jede Kompetenz eine Linie vom Mittelpunkt des Kompetenzrades (auf Seite 4) zum äußeren Rand und schreibe die Kompetenz an den Rand. Du hast nun für diese Kompetenz eine Skala von 0 bis 10. Null ist im Mittelpunkt des Kompetenzrades. 10 ist die äußerste Linie. Null heißt die Kompetenz ist überhaupt nicht ausgeprägt. 10 heißt, die Kompetenz ist extrem stark ausgeprägt, du bist ein/e wirkliche/r Experte/in in dieser Kompetenz.
- Schritt 3:** Trage einen Punkt mit einem Stift und einer Farbe deiner Wahl ein. Dieser Punkt markiert die Ausprägung deiner Kompetenz nach deiner Einschätzung. Wiederhole das für alle anderen Kompetenzen.
- Schritt 4:** Trage nun auf der gleichen Skala mit einem Stift in einer anderen Farbe deiner Wahl einen zweiten Punkt ein. Dieser Punkt kennzeichnet, wie stark die Kompetenz von deiner Stelle (deine Job, deine Arbeit) gefordert wird.
- Schritt 5:** Werte das entstehende Bild für dich aus. Hole dir bei Bedarf Unterstützung z.B. durch einen Coach.

